



**государственное автономное профессиональное
образовательное учреждение Самарской области
«Самарский колледж сервиса производственного оборудования
имени Героя Российской Федерации Е.В. Золотухина»**

**Комплект контрольно-оценочных средств
по МДК 02.01 Планирование и организация работы структурного подразделения**

программы подготовки специалистов среднего звена
среднего профессионального образования
по специальности 15.02.08 Технология машиностроения

ОДОБРЕНО

Предметно-цикловой комиссией преподавателей

Общепрофессиональных, естественнонаучных и математических дисциплин

Председатель: Мишин А.А.

Разработчики: Садриева Е.А., преподаватели ГАПОУ СКСПО.

СОДЕРЖАНИЕ

1. Паспорт комплекта контрольно-оценочных средств.....	стр.4
2. Результаты освоения МДК, подлежащие проверке.....	стр.5
3. Оценка освоения МДК.....	стр.9
3.1. Формы и методы оценивания.....	стр.9
3.2. Типовые задания для оценки освоения.....	стр.
4. Контрольно-оценочные материалы для итоговой аттестации по МДК.....	стр.

1. Паспорт комплекта оценочных средств (КОС)

1.1. Область применения

В результате освоения МДК 02.01. Планирование и организация структурного подразделения обучающийся должен обладать предусмотренными ФГОС по специальности 15.02.08 Технология машиностроения, следующими умениями, знаниями, которые формируют профессиональную компетенцию, и общими компетенциям:

У. 1. Рационально организовывать рабочие места, участвовать в расстановке кадров, обеспечивать.

У. 2. Рассчитывать показатели, характеризующие эффективность организации основного и вспомогательного оборудования.

У. 3. Принимать и реализовывать управленческие решения

У.4. Мотивировать работников на решение производственных задач.

У. 5. Управлять конфликтными ситуациями, стрессами и рисками

3.1. Особенности менеджмента в области профессиональной деятельности.

3. 2. Принципы, формы и методы организации производственного и технологического процессов.

3. 3. Принципы делового общения в коллективе.

ОК 1. Понимать сущность и социальную значимость своей будущей профессии, проявлять к ней устойчивый интерес.

ОК 2. Организовывать собственную деятельность, выбирать типовые методы и способы выполнения профессиональных задач, оценивать их эффективность и качество.

ОК 3. Принимать решения в стандартных и нестандартных ситуациях и нести за них ответственность.

ОК 4. Осуществлять поиск и использование информации, необходимой для постановки и решения профессиональных задач, профессионального и личностного развития.

ОК 5. Использовать информационно-коммуникационные технологии для совершенствования профессиональной деятельности.

ОК 6. Работать в коллективе и команде, обеспечивать ее сплочение, эффективно общаться с коллегами, руководством, потребителями

ОК 7. Брать на себя ответственность за работу членов команды (подчиненных), за результат выполнения заданий.

ОК 8. Самостоятельно определять задачи профессионального и личностного развития, заниматься самообразованием, осознанно планировать повышение квалификации.

ОК 9. Ориентироваться в условиях частой смены технологий в профессиональной деятельности.

ПК 2.1. Участвовать в планировании и организации работы структурного подразделения.

ПК 2.2. Участвовать в руководстве работой структурного подразделения.

Формой аттестации по учебной дисциплине является экзамен

2. Результаты освоения дисциплины, подлежащие проверке

2.1. В результате аттестации по учебной дисциплине осуществляется комплексная проверка следующих умений и знаний, а также динамика формирования общих компетенций:

Таблица 1.1

Результаты обучения: умения, знания, общие и профессиональные компетенции	Показатели оценки результата	Форма контроля и оценивания
Уметь:		
У. 1. Рационально организовывать рабочие места, участвовать в расстановке кадров, обеспечивать. ОК 1, ОК 3, ОК 6, ОК 7. ПК 2.1.	Рационально организовывать рабочие места, участвовать в расстановке кадров, обеспечивать.	Оценка деятельности во время практических работ; Индивидуальные и фронтальные опросы; Проверка конспектов
У.2. Рассчитывать показатели, характеризующие эффективность организации основного и вспомогательного оборудования. ОК 2, ОК 9. ПК 2.3.	Рассчитывать показатели, характеризующие эффективность организации основного и вспомогательного оборудования	Оценка деятельности во время практических работ; Индивидуальные и фронтальные опросы; Проверка конспектов;
У. 3. Принимать и реализовывать управленческие решения ОК 3, ОК 6, ОК 7, ОК 8. ПК 2.2.	Принимать и реализовывать управленческие решения	Оценка деятельности во время практических работ; Индивидуальные и фронтальные опросы; Проверка конспектов;
У.4. Мотивировать работников на решение производственных задач. ОК 3, ОК 6, ОК 7, ОК 8, ПК 2.2.	Обеспечивать рациональную расстановку рабочих	Оценка деятельности во время практических работ; Индивидуальные и фронтальные опросы; Проверка конспектов;

Результаты обучения: умения, знания, общие и профессиональные компетенции	Показатели оценки результата	Форма контроля и оценивания
У. 5. Управлять конфликтными ситуациями, стрессами и рисками ОК 3, ОК 6, ОК 7, ОК 8, ПК 2.2.	Управлять конфликтными ситуациями, стрессами и рисками	Оценка деятельности во время практических работ; Индивидуальные и фронтальные опросы; Проверка конспектов;
Знать:		
З. 1. Особенности менеджмента в области профессиональной деятельности. ОК 1, ОК 8. ПК 2.1	Особенности менеджмента в области профессиональной деятельности.	Проверка домашних заданий; Индивидуальные и фронтальные опросы; Проверка конспектов;
З. 2. Принципы, формы и методы организации производственного и технологического процессов. ОК 2, ОК 4, ОК 5, ОК 9. ПК 2.2.	Принципы, формы и методы организации производственного и технологического процессов.	Проверка домашних заданий; Индивидуальные и фронтальные опросы; Проверка конспектов;
З. 3. Принципы делового общения в коллективе. ОК 2, ОК 3, ОК 4, ОК 6. ПК 2.2.	Принципы делового общения в коллективе.	Проверка домашних заданий; Индивидуальные и фронтальные опросы; Проверка конспектов;

2.2. Организация текущего контроля успеваемости, промежуточной аттестации по итогам усвоения программы учебной дисциплины: в форме практических занятий.

2.3. Комплект материалов для оценки сформированности общих компетенций по виду деятельности с использованием практических заданий.

В состав комплекта входят задания для экзамена, а также для промежуточного контроля по разделам.

3. Оценка освоения учебной дисциплины.

3.1. Формы и методы оценивания.

Предметом оценки служат умения и знания, предусмотренные ФГОС по МДК 02.01.

Планирование и организация структурного подразделения, направленные на формирование общих и профессиональных компетенций.

Технология оценки знаний и умений по МДК увязана со спецификой модуля. Обучающийся допускается к экзамену на основании посещаемости занятий и усвоения знаний и умений.

Контроль и оценка освоения учебной дисциплины по темам (разделам)

Таблица 2.2

Элемент учебной дисциплины	Формы и методы контроля			
	Текущий контроль		Промежуточная аттестация	
	Форма контроля	Проверяемые ОК, У, З	Форма контроля	Проверяемые ОК, У, З
Раздел 1			Экзамен	Экзамен З 1, 32, 33, 34,35 У1, У2, У3 ПК 2.1, ПК 2.2 ОК 1-ОК9
Тема 1.1	Устный опрос Самостоятельная работа	З 1, 32, 33, 34,35 У1, У2, У3 ОК 3, ОК 7		
Тема 1.2	Устный опрос Самостоятельная работа Практическая работа	З 1, 32, 33, У1, У2, У3 ПК 2.1 ОК 8, ОК 7		
Тема 1.3	Устный опрос	З 1, 32, 33, У1, У2, У3 ПК 2.2 ОК 3, ОК 7		
Раздел 2				
Тема 2.1	Устный опрос Самостоятельная работа	З 1, 32, 33, У1, У2, У3 ПК 2.2 ОК 3, ОК 7		
Тема 2.2	Устный опрос	З 1, 32, 33, 34,35 У1, У2, У3, ПК 2.2 ОК 4, ОК 8		
Раздел 3				
Тема 3.1	Устный опрос Самостоятельная работа Практическая работа	З 1, 32, 33, 34,35 У1, У2, У3, ПК 2.2 ОК 3, ОК 7		
Раздел 4				
Тема 4.1	Устный опрос	З 1, 32, 33, 34,35 У1, У2, У3, ПК 2.2 ОК 8, ОК 9		
Тема 4.2	Устный опрос	З 1, 32, 33, 34,35 У1, У2, У3 ОК 2, ОК 6		
Тема 4.3	Устный опрос Практическая работа	З 1, 32, 33, 34,35 У1, У2, У3, ПК 2.2		

		ОК 1, ОК 4		
Тема 4.4	Устный опрос Практическая работа	З 1, 32, 33, 34,35 У1, У2, У3, ПК 2.2 ОК 5, ОК 8		
Раздел 5				
Тема 5.1	Устный опрос Практическая работа	З 1, 32, 33, 34,35 У1, У2, ПК 2.1 ОК 2, ОК 7		
Раздел 6				
Тема 6.1	Устный опрос	З 1, 32, 33, 34,35 У1, У2, ПК 2.2 ОК 8, ОК 9		
Тема 6.2	Устный опрос Самостоятельная работа Практическая работа	З 1, 32, 33, 34,35 У1, У2, ОК 2, ОК 6		
Раздел 7				
Тема 7.1	Устный опрос	З 1, 32, 33, 34,35 У1, У2, ОК 3, ОК 6		
Раздел 8				
Тема 8.1	Устный опрос	З 1, 32, 33, 34,35 У1, У2, ОК 1, ОК 8		
Раздел 9				
Тема 9.1	Устный опрос Практическая работа	З 1, 32, 33, 34,35 У1, У2, ПК2.1 ОК 6, ОК 9		
Тема 9.2	Устный опрос Самостоятельная работа Практическая работа	З 1, 32, 33, 34,35 У1, У2, ПК2.2 ОК 6, ОК 7		
Тема 9.3	Устный опрос Самостоятельная работа Практическая работа	З 1, 32, 33, 34,35 У1, У2, ПК1.3 ОК 5, ОК 6		
Раздел 10				
Тема 10.1	Устный опрос Практическая работа	З 1, 32, 33, 34,35 У1, У2, ОК 3, ОК 7		

Тема 10.2	Устный опрос Практическая работа	З 1, 32, 33, 34,35 У1, У2, ПК2.1,ПК2.2 ОК 4, ОК 5		
Тема 10.3	Устный опрос Практическая работа	З 1, 32, 33, 34,35 У1, У2, ОК 3, ОК 7		
Тема 10.4	Устный опрос Практическая работа	З 1, 32, 33, 34,35 У1, У2, ОК 3, ОК 7		
Тема 10.5	Устный опрос Практическая работа	З 1, 32, 33, 34,35 У1, У2, ОК 3, ОК 7		
Тема 10.6	Устный опрос	З 1, 32, 33, 34,35 У1, У2, ОК 3, ОК 7		
Раздел 11				
Тема 11.1	Устный опрос	З 1, 32, 33, 34,35 У1, У2, ПК2.1,ПК2.2 ОК 4, ОК 5		

3.2. Типовые задания для оценки освоения учебной дисциплины

Практические занятия

№ п/п	Наименование самостоятельной работы	Количество часов
1	Практическое занятие №1: Модели расчета, используемые для обеспечения организационных структур, численности персонала. Построение организационной структуры подразделения	6
2	Практическое занятие №2: Детализация планов организации (предприятия) до уровня структурного подразделения.	6
3	Практическое занятие №3: Разработка штатного расписания. Разработка должностных инструкций.	8
4	Практическое занятие №4: Оценка экономической эффективности деятельности подразделения. (Расчёт зарплаты, прибыли, рентабельности)	10
5	Практическое занятие №5: Расчет длительности производственного цикла при различных видах движения предметов труда в производстве.	6
6	Практическое занятие №6: Определение показателей эффективности организации основного оборудования. Расчет экономической эффективности внедрения новой техники.	6
	Всего	42

Порядок выполнения лабораторно-практических занятий

ПРАКТИЧЕСКОЕ ЗАНЯТИЕ 2.

ТЕМА: Детализация планов организации (предприятия) до уровня структурного подразделения.

Цель: сформировать планирования производственной программы структурного подразделения

Образовательные результаты: Закрепить теоретические знания по теме, изучить основные понятия.

Студент должен знать:

- сущность производственной программы структурного подразделения;
- сущность и методику расчета товарной, валовой, реализованной продукции;

уметь:

- находить и использовать необходимую экономическую информацию;
- рассчитывать производственную программу структурного подразделения

Выполнение данной практической работы способствует формированию профессиональной компетенции **ПК 2.1. Участвовать в планировании и организации работы структурного подразделения.**

Краткое содержание материала: Производственная программа – это задание по выпуску основной продукции на год. Основанием для расчета производственной программы являются маркетинговые исследования рынка и договора на поставки продукции.

Производственная программа устанавливается:

- в натуральных показателях (в штуках, машино-комплектах, и.т.д.) Составляется номенклатура продукции, которая будет производиться;
- в стоимостном выражении по оптовой отпускной цене предприятия.

Годовая производственная программа распределяется по кварталам с учетом сроков выпуска согласно договорам и числа рабочих дней в квартале. Затем формируются годовые плановые задания цехам основного и вспомогательного производства.

Цехам основного производства задания устанавливаются по номенклатуре в натуральных показателях и по трудоёмкости.

Цехам вспомогательного производства задание устанавливается по трудоёмкости работ с указанием номенклатуры (например, деталей для ремонта станков – ремонтно-механическому цеху; инструмента и приспособлений – инструментальному цеху)

При составлении производственной программы необходимо рассчитать также объем товарной продукции.

В состав товарной продукции включаются:

- готовая продукция основного производства, которая сдана на склад для продажи потребителю;
- запасные части и полуфабрикаты собственного производства, которые предназначены для реализации на сторону;
- услуги промышленного характера, предназначенные к отпуску на сторону (отпуск пара, горячей воды, услуги транспорта);
- стоимость капитального ремонта своего оборудования и транспортных средств;
- стоимость нестандартного оборудования, инструмента, приспособлений, изготовленного предприятием для собственного производства.

Объем товарной продукции планируется в текущих и сопоставимых ценах.

Товарная продукция считается реализованной, если она отправлена покупателю и оплачена им.

Для контроля поставок по договорам предприятие планирует объем реализованной продукции (в текущих и сопоставимых ценах).

Объем реализованной продукции определяется по формуле:

$$P_p = P_m + O_f - O_n, \text{руб.}$$

Где P_m – товарная продукция, руб.

O_f – фактические остатки готовой продукции на складе предприятия на начало планируемого года, руб.

O_n – нормативные остатки готовой продукции на складе, которые необходимы для обеспечения бесперебойной реализации, руб.

$$P_m = P_p + O_n - O_f, \text{руб.}$$

На предприятиях с большой длительностью производственного цикла планируется ещё объем валовой продукции.

Производственный цикл – это промежуток времени от запуска материалов в производство до контроля готовой продукции.

Валовая продукция включает общий объём товарной продукции и изменение остатков незавершенного производства

Незавершенное производство – это незаконченные обработкой, сборкой детали и узлы на разных стадиях производственного процесса.

Запасы незавершенного производства необходимы предприятию для обеспечения нормального производственного процесса (сегодня – незавершенное производство, завтра – готовая продукция).

Диспетчерские службы предприятия должны следить за состоянием незавершенного производства и добиваться, чтобы оно соответствовало размеру норматива, правильно распределялось по стадиям технологического процесса и было комплектно.

Объем незавершенного производства планируется на год в виде изменения его остатков.

$$P_v = P_m \pm \Delta НП, \text{руб.}$$

Где P_v – валовая продукция, руб.

$\Delta НП$ – изменение остатков незавершенного производства, руб.

Изменение остатков незавершенного производства равно:

$$\Delta НП = НП_k - НП_n, \text{руб.}$$

Если предприятие планирует увеличение объема производства, то оно должно запланировать прирост незавершенного производства. ($\Delta НП$ со знаком "+")

Если предприятие планирует уменьшение объема производства, то оно должно запланировать сокращение незавершенного производства. ($\Delta НП$ со знаком "-")

Ход работы и порядок её выполнения:

1. Прочитайте краткие теоретические и учебно-методические материалы по теме практической работы.
2. Внимательно прочитайте условие задания.
3. Выполните задание.

Решите задачи, используя приведенные алгоритмы.

Пример 1

Предприятие выпускает 570 штук изделий А. Производственная себестоимость единицы изделия А 2800 руб. Выпуск изделий Б составляет 380 штук. Производственная себестоимость 4680 руб. Остаток незавершенного производства на начало года 12000 руб. На конец года 23000 руб. Определить объем валовой продукции предприятия.

Решение

1. Определяем объем товарной продукции предприятия

$$ТП = 570 \times 2800 + 380 \times 4680 = 3374400 \text{ руб.}$$

2. Определяем изменение остатков незавершенного производства:

$$\Delta НП = НП_k - НП_n, \text{руб.} \quad (4.5)$$

$$\Delta НП = 23000 - 12000 = 11000 \text{ руб.}$$

3. Определяем объем валовой продукции:

$$ВП = ТП \pm \Delta НП \quad (4.6)$$

$$ВП = 3374400 + 11000 = 3385400 \text{ руб.}$$

Задача 1

Предприятие выпускает 600 штук изделий А. Производственная себестоимость единицы изделия А 3000 руб. Выпуск изделий Б составляет 150 штук. Производственная себестоимость 2000 руб. Остаток незавершенного производства на начало года 110000 руб. На конец года 150000 руб. Определить объем валовой продукции предприятия.

Пример 2

Объем готовой продукции основного производства по плану на год составил 35,6 млн. руб. Стоимость готовой нереализованной продукции на начало года 5 млн. руб. Нормативные остатки готовой продукции составляют 1,5 млн. руб. Определить планируемый объем реализации продукции.

Решение

Таблица 4.1 – Расчет планируемого объема реализации продукции

№пп	Показатели	Значение
1	Объем готовой продукции основного производства по плану на год, млн. руб.	35,6
2	Стоимость готовой нереализованной продукции на начало года, млн. руб.	5
3	Нормативные остатки готовой продукции млн. руб.	1,5
4	Планируемый объем реализации продукции., млн. руб.	35,6+5-1,5=39,1

Задача 2

Объем готовой продукции основного производства по плану на год составил **30 млн. руб.** Стоимость готовой нереализованной продукции на начало года 4 млн. руб. Нормативные остатки готовой продукции составляют 2 млн. руб. Определить планируемый объем реализации продукции. Результаты расчетов оформить в таблице 4.2

Таблица 4.2 – Расчет планируемого объема реализации продукции

№пп	Показатели	Значение
1	Объем готовой продукции основного производства по плану на год, млн. руб.	
2	Стоимость готовой нереализованной продукции на начало года, млн. руб.	
3	Нормативные остатки готовой продукции, млн. руб.	
4	Планируемый объем реализации продукции, млн. руб. (стр.1+стр.2-стр.3)	

Пример 3

В отчетном году произведено продукции основного производства на сумму 105 млн. руб.. Оказано транспортных услуг на сумму 12 млн. руб.. Остаток незавершенного производства на начало года 10 млн. руб.; на конец года 9 млн. руб. Нормативные остатки готовой продукции на складе, которые необходимы для обеспечения бесперебойной реализации 5 млн. руб. На конец года отгруженной, но не оплаченной продукции числится на сумму 4,9 млн. руб.

Определить объем реализации за отчетный год.

Решение

Таблица 4.3 – Расчет годового объема реализации продукции

№пп	Показатели	Значение
1	Объем производства продукции основного производства, млн. руб.	105
2	Транспортные услуги, млн. руб.	12
3	Остаток незавершенного производства на начало года, млн. руб.	10
4	Остаток незавершенного производства на конец года, млн. руб.	9
5	Нормативные остатки готовой продукции на складе, которые необходимы для обеспечения бесперебойной реализации, млн. руб.	5
6	Отгруженная (но не оплаченная продукция) на конец года, млн. руб.	4,9
7	Объем товарной продукции за отчетный год., млн. руб.	105+12=117
8	Объем реализованной продукции за отчетный год., млн. руб.	117+10 – 9 – 5 – 4,9=108,1

Задача 3

В отчетном году произведено продукции основного производства на сумму **20 млн. руб.** Оказано транспортных услуг на сумму 1 млн. руб.. Остаток незавершенного производства на начало года 1,5 млн. руб., на конец года 2 млн. руб. Нормативные остатки готовой продукции на складе, которые необходимы для обеспечения бесперебойной реализации 1 млн. руб. На конец года отгруженной, но не оплаченной продукции числится на сумму 3 млн. руб. Определить объем реализации за год.

Результаты расчетов оформить в таблице. Сделать вывод.

Таблица 4.4 – Расчет годового объема реализации продукции

№пп	Показатели	Значение
1	Объем производства продукции основного производства, млн. руб.	
2	Транспортные услуги, млн. руб	
3	Остаток незавершенного производства на начало года, млн. руб.	
4	Остаток незавершенного производства на конец года, млн. руб.	
5	Нормативные остатки готовой продукции на складе, которые необходимы для обеспечения бесперебойной реализации, млн. руб.	
6	Отгруженная (но не оплаченная продукция) на конец года, млн. руб.	
7	Объем товарной продукции за отчетный год., млн. руб.	
8	Объем реализованной продукции за отчетный год., млн. руб. (стр.7+стр.3-стр.4-стр.5-стр.6)	

КОНТРОЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ:

1. Производственная программа (определение)
2. Как устанавливается производственная программа для цехов основного и вспомогательного производства?
3. Товарная продукция (определение). Что включается в состав товарной продукции?
4. Когда товарная продукция считается реализованной?
5. Для чего предприятие планирует объем реализованной продукции? Как определяется объем реализованной продукции?
6. Производственный цикл (определение)
7. Валовая продукция (определение)
8. Незавершенное производство (определение). Для чего предприятию необходимы запасы незавершенного производства?
9. Как планируется величина незавершенного производства?

ПРАКТИЧЕСКАЯ РАБОТА 4.

Тема: Оценка экономической эффективности деятельности подразделения. (Расчёт зарплаты, прибыли, рентабельности). Резервы повышения эффективности.

Цель: - закрепить теоретические знания и приобрести практические навыки решения задач на определение экономической эффективности деятельности подразделения;
- научиться выявлять резервы повышения эффективности деятельности структурного подразделения.

Для выполнения работы необходимо **знать:**

- сущность показателя «прибыль»;
- состав балансовой прибыли предприятия;
- процесс формирования чистой прибыли предприятия;
- сущность и виды рентабельности;
- пути повышения уровня рентабельности;
- методику расчета показателей прибыли и рентабельности
- сущность понятия «резервы повышения эффективности деятельности структурного подразделения»;
- виды резервов;
- методика выявления резервов на предприятии;

Для выполнения работы необходимо **уметь:**

- находить и использовать необходимую экономическую информацию;
- рассчитывать показатели эффективности деятельности подразделения;
- проводить оценку экономической эффективности деятельности подразделения на основании расчета показателей эффективности;

- находить и использовать необходимую экономическую информацию;
- выявлять резервы на основе проведения факторного анализа.

Выполнение данной практической работы способствует формированию профессиональной компетенции ПК 2.3. **Участвовать в анализе процесса и результатов деятельности подразделения.**

КРАТКАЯ ТЕОРИЯ И МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ

Прибыль является важнейшей экономической категорией и основной целью деятельности любой коммерческой организации. Как экономическая категория прибыль отражает чистый доход, получаемый в результате производственно- хозяйственной деятельности предприятия.

Общая сумма балансовая прибыли предприятия складывается из прибыли по отдельным видам деятельности. Размер балансовой прибыли определяется по формуле:

$$П_б = \pm П_p \pm П_и \pm П_{в.о.} \quad (17.1)$$

где $П_б$ - балансовая прибыль, руб.;

$П_p$ - прибыль (убыток) от реализации продукции, выполнения работ и оказания услуг;

$П_и$ - прибыль (убыток) от реализации имущества предприятия;

$П_{в.о.}$ - прибыль (убыток) от внереализационных операций.

Прибыль от реализации продукции (работ, услуг) - это финансовый результат, полученный от основной деятельности предприятия, которая может осуществляться в любых видах, зафиксированных в уставе и не запрещенных законом. Прибыль от реализации продукции рассчитывается как разность между выручкой от реализации (без НДС и акцизов) и затратами на производство и реализацию.

Прибыль от реализации основных средств и иного имущества предприятия - это финансовый результат, не связанный с основными видами деятельности предприятия. Он отражает прибыль (убыток) от прочей реализации, к которой относится продажа на сторону различных видов имущества, числящегося на балансе предприятия, за вычетом связанных с этим затрат.

Финансовые результаты от внереализационных операций - это прибыль (убыток) по операциям различного характера, не относящимся к основной деятельности предприятия и не связанным с реализацией продукции, основных средств, иного имущества предприятия, выполнения работ, оказания услуг. К ним относятся: доходы от долгосрочных и краткосрочных финансовых вложений, от сдачи имущества в аренду, сальдо полученных и уплаченных штрафов, пени, неустоек, прибыль прошлых лет, выявленная в отчетном году, положительные курсовые разницы по валютным счетам и операциям в иностранной валюте; убытки по операциям прошлых лет, недостача материальных ценностей, выявленная при инвентаризации, отрицательные курсовые разницы по валютным счетам в иностранной валюте и др.

Балансовая прибыль, уменьшенная на величину платежей в бюджет и процентов за банковский кредит, представляет собой **расчетную прибыль**.

Остающаяся в распоряжении предприятия после внесения налогов и других платежей в бюджет часть балансовой прибыли называется **чистой прибылью**. Она характеризует конечный финансовый результат деятельности предприятия.

Об эффективности работы предприятия недостаточно судить только по одному показателю - прибыли. Например, две фирмы получают одинаковую прибыль, но при этом по-разному используют имеющиеся у них производственные фонды и затраты. Значит ли это, что обе фирмы работают одинаково эффективно? - Нет. Для более правильной оценки необходимо сопоставить полученный результат в виде прибыли с понесенными затратами. Такое соизмерение прибыли с затратами называется **рентабельностью**.

Известны два варианта определения рентабельности:

- ❖ **отношение прибыли к текущим затратам** - издержкам предприятия (себестоимости), выраженное в процентах и рассчитываемое по формуле:

$$P = \frac{\Pi}{C} \times 100\% \quad (17.2)$$

где P - рентабельность, %;
 П - прибыль, руб.;
 С - себестоимость, руб.;

- ❖ **отношение прибыли к среднегодовой стоимости основных производственных фондов и оборотных средств**, также выражаемое в процентах и определяемое по формуле:

$$P = \frac{\Pi}{C_{\text{оф}} + C_{\text{ос}}} \times 100\% \quad (17.3)$$

где $C_{\text{оф}}$ - среднегодовая стоимость основных фондов, руб.;
 $C_{\text{ос}}$ - стоимость оборотных средств, руб.

В зависимости от того, какая прибыль используется при расчете (балансовая или расчетная) определяется общая или расчетная рентабельность.

Общая рентабельность производства - это отношение балансовой прибыли к среднегодовой стоимости основных фондов и нормируемых оборотных средств, выраженное в процентах. Она рассчитывается по формуле:

$$P_{\text{общ}} = \frac{\Pi_{\text{б}}}{C_{\text{оф}} + C_{\text{ос}}} \times 100\% \quad (17.4)$$

где $P_{\text{общ}}$ - общая рентабельность, %.

Расчетная рентабельность - это отношение расчетной прибыли к среднегодовой стоимости основных фондов и нормируемых оборотных средств, выраженное в процентах. Она определяется по формуле:

$$P_{\text{расч}} = \frac{\Pi_{\text{расч}}}{C_{\text{оф}} + C_{\text{ос}}} \times 100, \% \quad (17.5)$$

где $P_{\text{расч}}$ - расчетная рентабельность, %.

Рентабельность продукции рассчитывается по всей реализованной продукции и по отдельным ее видам. Рентабельность всей реализованной продукции определяется как отношение прибыли от реализации продукции к ее полной себестоимости. Этот показатель позволяет судить об эффективности текущих затрат предприятия и доходности реализуемой продукции. Соответствующий расчет представлен в формуле:

$$P_{\text{п}} = \frac{\Pi_{\text{р}}}{C_{\text{п}}} \times 100, \% \quad (17.6)$$

где $P_{\text{п}}$ - рентабельность продукции, %.

Этот показатель также может рассчитываться как по балансовой, так и по чистой прибыли.

Оценочным показателем производственно-хозяйственной деятельности предприятия является **рентабельность продаж**. Она отражает уровень спроса на продукцию, работы и услуги, насколько правильно предприятие определило товарный ассортимент и товарную стратегию. Рентабельность продаж определяется по формуле:

$$P_{\text{п}} = \frac{\Pi_{\text{ч}}}{B} \times 100, \% \quad (17.7)$$

где $P_{\text{пр}}$ - рентабельность продаж, %;
 $\Pi_{\text{ч}}$ - чистая прибыль, руб.;

В - выручка от реализации продукции (работ, услуг), руб. Основными источниками повышения уровня рентабельности являются, увеличение прибыли и снижение себестоимости продукции.

Резервы представляют собой упущенные (не использованные) на данный момент возможности роста объема выпуска и продаж продукции, снижения ее себестоимости, увеличения суммы прибыли и повышения уровня рентабельности, укрепления финансового состояния, а также улучшения других экономических показателей деятельности организаций.

Суммы резервов могут быть определены как разность между возможными и фактически достигнутыми величинами экономических показателей деятельности.

Виды резервов

По признаку зависимости от деятельности анализируемой организации можно выделить внутренние (внутрихозяйственные) и внешние резервы.

Основное внимание уделяется поиску *внутренних резервов*. Это, прежде всего, резервы в части трудовых ресурсов, резервы в части основных фондов, резервы в части материалов.

Внутренние резервы могут быть подразделены на экстенсивные и интенсивные.

Экстенсивные резервы представляют собой увеличение объемов используемых в процессе производства ресурсов (трудовых ресурсов, основных фондов, материалов), а также увеличения времени использования трудовых ресурсов и основных фондов, и кроме того, устранение причин непроизводительного использования всех названных видов ресурсов.

К примеру, резервы увеличения отработанного рабочими времени представляют собой количественные экстенсивные резервы повышения производительности труда.

Интенсивные резервы заключаются в том, что организация может с неизменным количеством используемых ресурсов изготовить больший объем продукции, либо изготовить тот же объем продукции с меньшим количеством используемых ресурсов.

К примеру, пути снижения трудоемкости изготавливаемой продукции представляют собой качественные, интенсивные резервы.

Конкретно данные резервы и пути их мобилизации, находят отражение в планах организационно-технических мероприятий.

Наряду с внутренними резервами, имеют место также *внешние резервы повышения эффективности деятельности организаций*. К внешним резервам можно отнести перераспределение выделяемых средств между отдельными отраслями экономики или промышленности, а также между определенными регионами страны.

Резервы подразделяются по отдельным экономическим показателям. Существуют резервы увеличения выпуска и продаж продукции, резервы улучшения использования отдельных видов производственных ресурсов (трудовых ресурсов, основных фондов, материалов)

Учитывая зависимость от срока, в течение которого выявленные резервы могут быть мобилизованы, т.е. использованы, различают два основных вида резервов: текущие и перспективные.

Текущие резервы могут быть мобилизованы в течение одного года.

Перспективные резервы можно использовать исключительно в долгосрочной перспективе, то есть в течение периода, превышающего один год.

Резервы можно подразделить также по структуре на *простые и сложные*.

К примеру, повышение сменности работы оборудования можно причислить к простым резервам, а снижение затрат времени работы оборудования на выработку единицы продукции – к сложным резервам.

Учитывая зависимость от характера влияния мобилизуемых резервов на соответствующие экономические показатели можно выделить *резервы прямого и косвенного действия*. Так, внедрение новой техники прямо влияет на производительность труда, а улучшение жилищных и культурно-бытовых условий жизни рабочих — косвенно.

Учитывая зависимость от возможности количественного измерения влияния используемых резервов на обобщающие экономические показатели деятельности организации можно классифицировать *резервы* на *измеряемые количественно и не измеряемые количественно*.

Большинство резервов следует отнести к первому виду. Примером второго вида резервов могут служить мероприятия по повышению социально-экономического уровня, качества жизни работников организаций.

ПОРЯДОК ВЫПОЛНЕНИЯ РАБОТЫ И ФОРМА ОТЧЕТНОСТИ:

Решить задачи. Сделать выводы.

Пример 1

Определить общую рентабельность производства на 2015 год, если:

- ✓ годовой план реализации продукции предприятия (выручка) в оптовых ценах составит 100 млн. руб.; (**В**)
 - ✓ полная себестоимость реализованной продукции - 70 млн. руб.; (**С**)
 - ✓ прибыль от реализации основных средств предприятия - 10 млн. руб.; (**Пос**)
 - ✓ штрафы, пени, неустойки, подлежащие оплате предприятием - 500 тыс. руб. (0,5 млн. руб.); (**Ш**)
 - ✓ среднегодовая стоимость основных фондов - 65 млн. руб.; (**Соф**)
 - ✓ среднегодовая стоимость нормируемых оборотных средств - 90 млн. руб. (**Соб.**)
- Произвести оценку экономической эффективности деятельности подразделения в 2015 году, если в 2014 году рентабельность производства составила 37%.

Решение

1. Определяем прибыль от реализации продукции (Пр)

$$\text{Пр} = \text{В} - \text{С}, \text{ руб.} \quad (17.8)$$

$$\text{Пр} = 100 - 70 = 30 \text{ млн. руб.}$$

2. Определяем балансовую прибыль (Пб)

$$\text{Пб} = \text{Пр} + \text{Пос} - \text{Ш}, \text{ руб.} \quad (17.9)$$

$$\text{Пб} = 30 + 10 - 0,5 = 39,5 \text{ млн. руб.}$$

3. Определяем общую рентабельность производства ($P_{\text{общ}}$)

$$P_{\text{общ}} = \frac{\text{Пб}}{\text{Соф} + \text{Соб}} \times 100\% \quad (17.10)$$
$$P_{\text{общ}} = \frac{39,5}{65 + 90} \times 100 = 25,5\%$$

4. Сравниваем рентабельность 2015 года с рентабельностью 2014 года и делаем вывод о перспективах экономической эффективности деятельности подразделения в планируемом году.

В 2015 году предприятие ухудшило результаты своей деятельности, т.к. рентабельность снизилась с 37% до 25,5%, –это явление отрицательное.

Задача 1

Определить общую рентабельность производства на 2015 год, если:

- ❖ годовой план реализации продукции предприятия (выручка) в оптовых ценах составит **200 млн. руб.**; (**В**)
- ❖ полная себестоимость реализованной продукции - 80 млн. руб.; (**С**)
- ❖ прибыль от реализации основных средств предприятия - 25 млн. руб.; (**Пос**)
- ❖ штрафы, пени, неустойки, подлежащие оплате предприятием - 200 тыс. руб. (0,2 млн. руб.); (**Ш**)
- ❖ среднегодовая стоимость основных фондов - 40 млн. руб.; (**Соф**)
- ❖ среднегодовая стоимость нормируемых оборотных средств - 60 млн. руб. (**Соб.**)

Произвести оценку экономической эффективности деятельности подразделения в 2015 году, если в 2014 году рентабельность производства составила 30%.

Пример 2

Определить расчетную рентабельность производства на плановый период, если:

- ❖ годовой план реализации продукции предприятия (выручка) в оптовых ценах составит 80 млн. руб.; (**В**)
- ❖ полная себестоимость реализованной продукции - 50 млн. руб.; (**Сп**)

- ❖ среднегодовая стоимость основных фондов - 46 млн. руб.;(Соф)
- ❖ среднегодовая стоимость нормируемых оборотных средств - 54 млн. руб.; (Соб.)
- ❖ плата за кредит запланирована в размере 3 млн. руб.:(К)
- ❖ плата за имущество - 5 %. (%налога)

Произвести оценку экономической эффективности деятельности подразделения в плановом году, если в отчетном году рентабельность производства составила 30%.

Решение

1. Определяем балансовую прибыль

$$Пб = В - Сп, \text{ руб.} \quad (17.11)$$

$$Пб = 80 - 50 = 30 \text{ млн. руб.}$$

2. Определяем платежи в бюджет в виде налога на имущество (% налога 5%)

$$Н_{и} = \frac{C_{оф} + C_{об}}{100} \times \% \text{ налога, руб.} \quad (17.12)$$

$$Н_{и} = \frac{(46 + 54)}{100} \times 5 = 5 \text{ млн. руб.}$$

3. Определяем расчетную прибыль

$$П_{расч} = Пб - Н_{и} - К, \text{ руб.} \quad (17.13)$$

$$П_{расч} = 30 - 5 - 3 = 22 \text{ млн. руб.}$$

4. Определяем расчетную рентабельность

$$P_{расч} = \frac{П_{расч}}{C_{оф} + C_{ос}} \times 100, \% \quad (17.14)$$

$$P_{расч} = \frac{22}{46 + 54} \times 100 = 22\%$$

5. Сравниваем рентабельность планового года с рентабельностью отчетного года и делаем вывод о перспективах экономической эффективности деятельности подразделения в планируемом году. В 2015 году предприятие ухудшило результаты своей деятельности, т.к. рентабельность снизилась с 30% до 22%, –это явление отрицательное.

Задача 2

Определить расчетную рентабельность производства на плановый период, если:

- ❖ годовой план реализации продукции предприятия (выручка) в оптовых ценах составит **93 млн. руб.**; (В)
- ❖ полная себестоимость реализованной продукции - 55 млн. руб.:(Сп)
- ❖ среднегодовая стоимость основных фондов - 55 млн. руб.:(Соф)
- ❖ среднегодовая стоимость нормируемых оборотных средств - 63 млн. руб.; (Соб.)
- ❖ плата за кредит запланирована в размере 2 млн. руб.:(К)
- ❖ плата за имущество - 5 %. (% налога)

Произвести оценку экономической эффективности деятельности подразделения в плановом году, если в отчетном году рентабельность производства составила 11%.

Пример 3

Сравнить рентабельность продукции за три квартала на основе следующих данных:

Таблица 17.1– Расчет рентабельности продукции

Показатель	Ед. изм.	Квартал года		
		1	2	3
– Цена одного изделия (Ц)	руб.	1500	1650	1850
– Себестоимость одного изделия (Сп)	руб.	1200	1300	1450
– Прибыль от реализации единицы продукции (Пр) Пр=Ц – Сп	руб.	1500-1200=300	1650-1300=350	1850-1450=400
– Рентабельность продукции (Ррасч) $P_{расч} = \frac{P_{расч}}{C_{оф} + C_{ос}} \times 100\%$	%	$\frac{300}{1200} \times 100 = 25\%$	$\frac{350}{1300} \times 100 = 27\%$	$\frac{400}{1450} \times 100 = 28\%$

Сравниваем результаты рентабельности по годам, делаем выводы о тенденциях эффективности продаж продукции.

Рентабельность продаж за 3 квартала имеет тенденцию к росту. Это явление положительное.

Задача 3

Сравнить рентабельность продукции за три квартала на основе следующих данных:

Таблица 17.2 – Расчет рентабельности продукции

Показатель	Ед. изм.	Квартал года		
		1	2	3
1	2	3	4	5
– Цена одного изделия (Ц)	руб.	1800	1611	1900
Продолжение таблицы 17.2				
– Себестоимость одного изделия (Сп)	руб.	1000	1100	1230
– Прибыль от реализации единицы продукции (Пр)	руб.			
– Рентабельность продукции (Ррасч) $P_{расч} = \frac{P_{расч}}{C_{оф} + C_{ос}} \times 100\%$	%			

Пример 4

За отчетный год цехом выпущено продукции на сумму 90 млн. руб. при среднесписочной численности работающих 150 человек. В плановом году предусматривается увеличение объема выпускаемой продукции в 1,5 раза, а числа работающих на 50 человек. Определить плановый рост производительности труда.

Оценить эффективность использования фонда оплаты труда, если темп роста заработной платы в плановом году составит 1,5.

Решение оформить в таблице.

Таблица 17.3 – Расчет производительности труда

Показатели	Отчетный год	Плановый год	Темп роста
Выпуск продукции, млн. руб.(В)	90	$90 \times 1,5 = 135$	$\frac{135}{90} = 1,50$

Численность работников, чел.(Ч)	150	150+50=200	$\frac{200}{150} = 1,33$
Производительность труда	$\frac{90}{150} = 0,6$	$\frac{135}{200} = 0,67$	$\frac{0,67}{0,6} = 1,12$
$P_{тр} = \frac{B}{\text{Ч}}$			

Фонд оплаты труда используется эффективно, если темп роста производительности труда превышает темп роста заработной платы.

В условиях настоящего примера фонд оплаты труда используется не эффективно, т.к. темп роста заработной платы опережает темп роста производительности труда.

$$T_p^{Птр} = 1,12 \quad T_p^{ЗП} = 1,5 \quad 1,12 < 1,5$$

Задача 4

За отчетный год цехом выпущено продукции на сумму 150 млн. руб. при среднесписочной численности работающих **130 человек**. В плановом году предусматривается увеличение объема выпускаемой продукции в 1,8 раза, а числа работающих на 20 человек. Определить плановый рост производительности труда. Оценить эффективность использования фонда оплаты труда, если темп роста заработной платы в плановом году составит 1,9. Решение оформить в таблице.

Таблица 17.4 – Расчет производительности труда

Показатели	Отчетный год	Плановый год	Темп роста
Выпуск продукции, млн. руб.(В)			
Численность работников, чел.(Ч)			
Производительность труда			
$P_{тр} = \frac{B}{\text{Ч}}$			

Пример 5

Выявить резервы роста выручки на основании исходных данных

Таблица 18.1 – Исходные данные

Показатели	Январь (0)	Февраль (1)	Отклонения, +,-	Динамика,%
Цена, руб. (Ц)	50	70	70 - 50=+20	$\frac{20}{50} \times 100 = 40$
Кол-во, шт (К)	150	200	200 - 150=+50	$\frac{50}{150} \times 100 = 33$
Выручка от реализации продукции, руб. (В)	50×150=7500	70×200=14000	14000-7500=+6500	$\frac{6500}{7500} \times 100 = 86,7$
$V = \text{Ц} \times K$				

Решение

1. Построим факторную модель зависимости выручки от цены и количества реализованной продукции. Факторная модель имеет вид:

$$V = \text{Ц} \times K \quad (18.1)$$

2. Определяем изменение выручки под влиянием изменения цены

$$\Delta V_{\text{ц}} = (\text{Ц}_1 - \text{Ц}_0) \times K_0, \text{ руб} \quad (18.2)$$

$$\Delta V_{\text{ц}} = (70 - 50) \times 150 = 3000 \text{ руб.}$$

3. Определяем изменение выручки под влиянием изменения количества выпускаемой продукции

$$\Delta V_{\text{к}} = (K_1 - K_0) \times \text{Ц}_1, \text{ руб.} \quad (18.3)$$

$$\Delta V_{\text{к}} = (200 - 150) \times 70 = 3500, \text{ руб.}$$

Вывод: Выручка в феврале увеличилась на 6500 руб по сравнению с январем. В том числе за счет изменения цен на 3000 рублей, за счет изменения количества реализованной продукции – на 3500 руб. Резервов роста выручки в феврале под влиянием указанных факторов не выявлено

Задача 5

Выявить резервы роста выручки на основании исходных данных

Таблица 18.2 – Исходные данные

Показатели	Март (0)	Апрель (1)	Отклонения, +,-	Динамика, %
Цена, руб. (Ц)	210	350		
Кол-во, шт (К)	300	270		
Выручка от реализации продукции, руб. (В)				
$V = \text{Ц} \times K$				

Пример 6

Выявить резервы роста выручки на основании исходных данных

Таблица 18.3 – Исходные данные

Показатели	Январь (0)	Февраль (1)	Отклонения, +,-	Динамика, %
Выручка, тыс. руб. (В)	100	210	210 - 100 = 110	$\frac{110}{100} \times 100 = +110$
Численность работников, чел. (Ч)	5	7	7 - 5 = 2	$\frac{2}{5} \times 100 = +40$
Производительность труда $P_{\text{тр}} = \frac{V}{\text{Ч}}$	$\frac{100}{5} = 20$	$\frac{210}{7} = 30$	+10	$\frac{10}{20} \times 100 = +50$

Решение

1. Построим факторную модель зависимости выручки от численности работников и производительностью труда (выручкой на одного работника). Факторная модель имеет вид:

$$V = \text{Ч} \times P_{\text{тр}}, \text{ руб.} \quad (18.4)$$

2. Определяем изменение выручки под влиянием изменения численности работников

$$\Delta V_{\text{ч}} = (\text{Ч}_1 - \text{Ч}_0) \times P_{\text{тр}}^0, \text{ руб} \quad (18.5)$$

$$\Delta V_{\text{ц}} = (7 - 5) \times 30 = 60 \text{ тыс. руб.}$$

3. Определяем изменение выручки под влиянием изменения производительности труда

$$\Delta V_{\text{пт}} = (P_{\text{тр}}^1 - P_{\text{тр}}^0) \times \text{Ч}_1, \text{ руб.} \quad (18.6)$$

$$\Delta \text{Впт} = (20 - 30) \times 7 = -70 \text{ тыс. руб.}$$

Вывод: Выручка в феврале увеличилась на 110 тыс. руб по сравнению с январем. В том числе за счет изменения численности работников – на 60 тыс. руб., за счет изменения производительности труда на 33,3% выручка уменьшилась на 70 тыс. руб. Таким образом, резервом роста выручки является рост производительности труда.

Задача 6

Выявить резервы роста выручки на основании исходных данных

Таблица 18.4 – Исходные данные

Показатели	Февраль (0)	Март (1)	Отклонения, +,-	Динамика, %
Выручка, тыс. руб. (В)	635	789		
Численность работников, чел. (Ч)	10	12		
Производительность труда $P_{\text{тр}} = \frac{В}{Ч}$				

Пример 7

Выявить резервы роста производительности труда на основании исходных данных

Таблица 18.5 – Исходные данные

Показатели	Январь (0)	Февраль (1)	Отклонения, +,-	Динамика, %
Стоимость основных фондов, тыс. руб. (C _{оф})	200	300	300 – 200=100	$\frac{100}{200 \times 100} = 50$
Численность работников, чел. (Ч)	70	65	65 – 70=-5	$\frac{-5}{70} \times 100 = -7,1$
Выручка, тыс. руб. (В)	150	270	270 – 150=120	$\frac{120}{150} \times 100 = 80$
Фондоотдача ($\Phi_o = \frac{В}{C_{оф}}$)	150/200=0,75	270/300=0,9	0,9 – 0,75=0,15	$\frac{0,15}{0,75} \times 100 = 20$
Фондовооруженность ($\Phi_в = \frac{C_{оф}}{Ч}$)	200/70=2,85	300/65=4,61	4,61 – 2,85=1,76	$\frac{1,76}{2,75} \times$ 100 =61,75
Производительность труда $P_{\text{тр}} = \frac{В}{Ч}$	150/70=2,14	270/65=4,15	4,15 – 2,14=2,01	$\frac{2,01}{2,14} \times 100 = 94$

Решение

1. Построим факторную модель зависимости производительности труда от фондоотдачи и фондовооруженности. Факторная модель имеет вид:

$$P_{\text{тр}} = \Phi_o \times \Phi_в \quad (18.7)$$

2. Определяем изменение производительности труда под влиянием изменения фондоотдачи

$$\Delta P_{\text{тр}}^{\Phi_o} = (\Phi_o1 - \Phi_o0) \times \Phi_в0 \quad (18.8)$$

$$\Delta П_{тр}^{\Phi_0} = (0,9 - 0,75) \times 2,85 = 0,43 \text{ тыс. руб.}$$

3. Определяем изменение производительности труда под влиянием изменения фондовооруженности

$$\Delta П_{тр}^{\Phi_B} = (\Phi_{B1} - \Phi_{B0}) \times \Phi_{O1} \quad (18.9)$$

$$\Delta П_{тр}^{\Phi_B} = (4,61 - 2,85) \times 0,9 = 1,58 \text{ тыс. руб.}$$

Вывод: производительность труда возросла в феврале на 2,01 тыс. руб/чел (94%) в том числе за счет роста фондоотдачи – на сумму 0,43 тыс. руб. За счет изменения фондовооруженности – на сумму 1,58 тыс. руб. Резервов роста производительности труда за счет указанных факторов не обнаружено.

Задача 7

Выявить резервы роста производительности труда на основании исходных данных
Таблица 18.6 – Исходные данные

Показатели	Июнь (0)	Июль (1)	Отклонения, +,-	Динамика, %
Стоимость основных фондов, тыс. руб. (C_{of})	875	955		
Численность работников, чел. (Ч)	45	50		
Выручка, тыс. руб. (B)	500	450		
Фондоотдача ($\Phi_0 = \frac{B}{C_{of}}$)				
Фондовооруженность ($\Phi_B = \frac{C_{of}}{\text{Ч}}$)				
Производительность труда $P_{тр} = \frac{B}{\text{Ч}}$				

Задание 8

Рассмотрите приложения Г, Д. Какие резервы можно выявить на ОАО «АПЗ»? Предложите мероприятия по использованию выявленных резервов.

КОНТРОЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ:

1. Что такое прибыль? Назовите источники получения прибыли.
2. Из каких элементов складывается общая сумма балансовая прибыли предприятия?
3. Что включает прибыль от реализации продукции (работ, услуг)?
4. Что такое рентабельность? Перечислите показатели рентабельности.
5. Каковы пути повышения уровня рентабельности?
6. Сущность понятия «резервы»
7. Сущность и классификация внутренних резервов предприятия
8. Сущность и классификация внешних резервов предприятия
9. Какие резервы относятся к простым, а какие – к сложным?
10. Чем отличаются резервы прямого действия от резервов косвенного действия?

ПРАКТИЧЕСКАЯ РАБОТА 6.

ТЕМА: Определение показателей эффективности организации основного оборудования.

Расчет экономической эффективности внедрения новой техники.

научиться проводить экономическое обоснование и выбор оптимального варианта технологического процесса

Для выполнения работы необходимо **знать:**

- сущность показателей эффективности технологических процессов;
- основные методы расчета показателей эффективности технологических процессов.

Для выполнения работы необходимо **уметь:**

- находить и использовать необходимую экономическую информацию;
- проводить экономическое обоснование и осуществлять выбор оптимального варианта технологического процесса.

Выполнение данной практической работы способствует формированию профессиональных компетенций: **ПК 2.1.Участвовать в планировании и организации работы структурного подразделения; ПК 2.3. Участвовать в анализе процесса и результатов деятельности подразделения.**

КРАТКАЯ ТЕОРИЯ И МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ

Для предприятий машиностроения главная задача - быстро перейти на производство новых поколений машин и оборудования, которые способны обеспечить внедрение прогрессивной технологии, многократно повысить производительность труда, снизить материалоемкость, поднять фондоотдачу.

Новая техника представляет собой впервые используемые результаты научных исследований, конструкторских и технологических разработок, которые улучшают производственные показатели.

При проектировании и использовании новой техники различают два понятия:

1. Эффект;
2. Эффективность.

Эффект - это положительный результат, полученный на предприятии от внедрения новой техники.

Различают экономический и социальный эффекты.

Экономический эффект - это результат, выраженный в денежной форме.

Социальный эффект - это результат, выраженный в улучшении условий труда, ликвидации тяжелых и вредных условий, повышения престижности труда.

Эффективность - это результативность техники, определяемая соотношением эффекта с затратами, вызвавшими этот эффект.

При создании и использовании новой техники различают затраты капитальные и текущие.

Капитальные затраты - это единовременные вложения, связанные с проектированием, изготовлением, приобретением и монтажом.

Текущие затраты - это эксплуатационные затраты, связанные с использованием новой техники, расходуются ежегодно и включаются в себестоимость продукции.

При проектировании и использовании новой техники различают общую и сравнительную эффективность.

Общая экономическая эффективность определяется в тех случаях, когда дается абсолютная оценка эффективности новой техники.

Для определения экономической эффективности новой техники используют следующие показатели:

1. Коэффициент экономической эффективности:

$$E = \frac{\Theta}{K} \quad (11.1)$$

где: Э - экономический эффект от использования новой техники;
К - общая сумма капитальных вложений;

2. Срок окупаемости капитальных вложений:

$$T = \frac{1}{E}, \text{ лет.} \quad (11.2)$$

Рассчитанные показатели E и T необходимо сравнить с нормативными $E_n = 0,15$
 $T_n = 6$ лет

Если соблюдаются условия $E \geq E_n$, $T \leq T_n$, то новая техника считается экономически эффективной.

Современная техника позволяет изготовить одну и ту же продукцию различными технологическими методами. Эти методы отличаются применяемым оборудованием, оснасткой или способами изготовления. При этом каждый метод должен обеспечить заданные технические условия.

В этих условиях перед технологом стоит задача дать экономическую оценку каждому варианту и выбрать из них оптимальный.

Оптимальным является такой вариант техпроцесса, который для заданных условий требует наименьших затрат.

Критерием для экономической оценки техпроцесса является технологическая себестоимость.

Технологическая себестоимость – это часть производственных затрат, которые связаны с выполнением данного техпроцесса и изменяются при переходе от одного варианта к другому.

Расчет технологической себестоимости механической обработки на станках с ручным управлением показан в таблице 11.2

Технологическая себестоимость механической обработки на станках с ЧПУ определяется по формуле:

$$C_T = 3P_p + Э_c + A_{об} + Z_n + C_o + C_{уп} + C_{уп} + C_{то.чпу}, \text{ руб.} \quad (11.3)$$

где:

$3P_p$ – зарплата основных производственных рабочих на выполнение детали (операции), руб.

$Э_c$ – затраты на силовую электроэнергию, руб.

$A_{об}$ – амортизационные отчисления оборудования, руб.

Z_n – затраты на наладку оборудования, руб.

C_o – стоимость специальной оснастки, руб.

$C_{уп}$ – расходы на подготовку и возобновление управляющих программ, руб.

$C_{то.чпу}$ – расходы на техническое обслуживание станков с ЧПУ.

Сравнительная экономическая эффективность определяется в тех случаях, когда имеется несколько вариантов технического решения, из которых надо выбрать наиболее эффективный вариант. Критерием сравнительной экономической эффективности являются минимальные приведенные затраты.

Приведенные затраты - это сумма себестоимости и капитальных вложений, приведенных к одинаковой размерности во времени с нормативным коэффициентом эффективности.

Из множества рассматриваемых проектов наиболее выгодным будет тот, у которого суммарные затраты будут наименьшими. **Критерий минимума приведенных затрат имеет вид:**

$$C + E_n \times K \rightarrow \min \quad (11.4)$$

где C – себестоимость продукции

K – капитальные вложения

E_n – нормативный коэффициент экономической эффективности

Критерий минимума приведенных затрат можно использовать, если сравниваемые варианты сопоставимы по объему выпускаемой продукции, её качеству, фактору времени, и. т. д. Если условие сопоставимости вариантов не выполняется, то следует использовать показатель – **критерий максимума результата**.

$$\mathcal{E}_n = N \times [C - (C + E_n \times K_y)] \rightarrow \max \quad (11.5)$$

где N – объем выпуска;

C – цена реализации единицы продукции

C – себестоимость единицы продукции

K_y – удельные капитальные затраты на единицу продукции

ПОРЯДОК ВЫПОЛНЕНИЯ РАБОТЫ И ФОРМА ОТЧЕТНОСТИ:

Решить задачи, согласно приведенным алгоритмам. Обосновать выбор варианта технологического процесса и его эффективность.

Пример 1

По плану новой техники в цехе для обработки деталей применяются станки с ЧПУ. Стоимость одного станка с ЧПУ ($C_{ст.}$) 850 тыс руб. Число применяемых станков с ЧПУ ($F_{ст.}$) 5 шт. Число высвобождаемых рабочих одним станком с ЧПУ ($Ч_{высв.}$) 3 чел. Среднемесячная зарплата рабочего ($ЗП_{ср.м.}$) 9022 руб. Ежегодные расходы на эксплуатацию и техническое обслуживание одного станка с ЧПУ ($P_{ст.}$) 10 000 руб.

Определить:

1. Экономический эффект от применения станков с ЧПУ;
2. Показатель экономической эффективности;
3. Сделать вывод об экономической целесообразности применения станков с ЧПУ.

Решение

Определяем:

1. Экономический эффект в цехе от применения станков с ЧПУ.

\mathcal{E} = Годовая зарплата высвобожденных рабочих – Расходы на эксплуатацию станков с ЧПУ (11.6)

$$\mathcal{E} = (ЗП_{ср.м.} \times 12 \times Ч_{высв.} \times F_{ст.}) - (P_{ст.} \times F_{ст.}), \text{руб.}$$

$$\mathcal{E} = 9022 \times 12 \times 3 \times 5 - 10000 \times 5 = 1573,96 \text{ тыс. руб.}$$

2. Капитальные вложения

$$K = C_{ст.} \times F_{ст.}, \text{руб.} \quad (11.7)$$

$$K = 850 \times 5 = 4250 \text{ тыс. руб.}$$

3. Коэффициент экономической эффективности (E)

$$E = \frac{\mathcal{E}}{K} \quad (11.8)$$

$$E = \frac{1573,96}{4250} = 0,37$$

4. Срок окупаемости капитальных вложений (T)

$$T = \frac{1}{E}, \text{ лет.} \quad (11.9)$$

$$T = \frac{1}{0,37} = 2,7 \text{ года}$$

5. Рассчитанные нормативные показатели сравниваем с нормативными:

$$E_n=0,15 \quad T_n=6 \text{ лет}$$

$$0,37 > 0,152,$$

$$7 < 6 \text{ лет}$$

Вывод: Так как коэффициент экономической эффективности больше нормативного, а срок окупаемости меньше нормативного, следовательно, применение станков с ЧПУ экономически целесообразно.

Задача 1

По плану новой техники в цехе для обработки деталей применяются станки с ЧПУ. Стоимость одного станка с ЧПУ ($S_{ст.}$) 900000 руб. Число применяемых станков с ЧПУ ($F_{ст.}$) 7 шт. Число высвобождаемых рабочих одним станком с ЧПУ ($Ч_{высв.}$) 2 чел. Среднемесячная зарплата рабочего ($ЗП_{ср.м.}$) 10000 руб. Ежегодные расходы на эксплуатацию и техническое обслуживание одного станка с ЧПУ ($P_{ст.}$) **15 000 руб.**

Определить:

1. Экономический эффект от применения станков с ЧПУ;
2. Показатель экономической эффективности;
3. Сделать вывод об экономической целесообразности применения станков с ЧПУ.

Пример 2

Имеются 2 варианта обработки деталей:

1. Обработка на токарном станке
2. Обработка на токарно-револьверном станке

Последовательно произвести расчет отдельных статей технологической себестоимости по двум вариантам обработки. Занести эти данные в таблицу 11.2.

Дать экономическую оценку каждому из вариантов по технологической себестоимости и выбрать оптимальный вариант технологического процесса.

Таблица 11.1– Исходные данные для расчета

№пп	Показатели	Обозначения	1 вариант	2 вариант
1	2	3	4	5
1	Годовой выпуск деталей, шт.	$N_{год}$	20000	20000
2	Количество станков, ед.	$S_{ст.}$	2	1
3	Цена станка, руб.	$C_{ст.}$	25000	50000
4	Мощность станка, кВт	$W_{ст.}$	10	15
5	Норма штучного времени, мин.	$T_{шт.}$	24	12
6	Разряд работы		4	3
Продолжение таблицы 11.1				
1	2	3	4	5
7	Часовая тарифная ставка, руб.	$C_{ч.}$	80	70
8	Годовые расходы на наладку оборудования, руб.	$P_{нал.год}$	—	6000
9	Годовые расходы на спец. оснастку, руб.	$P_{спец.год}$	4000	5000
10	Коэффициент, учитывающий дополнительную зарплату, отчисления,	$K_{доп}$	1,4	1,4

	и.т.д.			
11	Коэффициент нагрузки электродвигателя станка	$K_э$	0,5	0,5
12	Тариф за электроэнергию, Квт.час., руб.	$C_э$	4	4
13	Годовой действительный фонд времени работы оборудования, час.	$F_д$	4055	4055

Таблица 11.2– Расчет технологической себестоимости

№пп	Элементы затрат	Расчетные формулы	1 вариант	2 вариант
	Зарплата производственных рабочих, руб.	$\frac{T_{шт} \times C_ч \times K_{доп}}{60}$	$\frac{24 \times 80 \times 1,4}{60} = 44,8$	$\frac{12 \times 70 \times 1,4}{60} = 19,6$
	ЗП _р			
	Затраты на силовую электроэнергию, руб.	$\frac{W_у \times T_{шт} \times K_э \times C_э}{60}$	$\frac{10 \times 24 \times 0,5 \times 4}{60} = 8$	$\frac{15 \times 12 \times 0,5 \times 4}{60} = 6$
	Э _с			
	Амортизация оборудования, руб.	$\frac{N_a \times C_{ст} \times T_{шт} \times S_{ст}}{100 \times F_д \times 60}$	$\frac{10 \times 25000 \times 24 \times 2}{100 \times 4055 \times 60} = 0,5$	$\frac{10 \times 50000 \times 12 \times 1}{100 \times 4055 \times 60} = 0,25$
	А _{об}			
	Расходы на наладку, руб.	$\frac{P_{нал.год}}{N_{год}}$	-	$\frac{6000}{20000} = 0,3$
	Р _{нал.ед}			
	Расходы на спец. оснастку, руб.	$\frac{P_{спец.год}}{N_{год}}$	$\frac{4000}{20000} = 0,2$	$\frac{5000}{20000} = 0,25$
	Р _{спец.ед}			
	Итого технологическая себестоимость, руб.	$ЗП_р + Э_с + A_{об} + P_{нал.ед} + P_{спец.ед}$	53,5	26,4
	С _т			

Вывод: Обработка деталей на токарно-револьверном станке экономически более выгодна, чем обработка на токарном станке. Это связано с тем, что технологическая себестоимость обработки деталей по 2-му варианту на 27,1 руб. меньше по сравнению с 1-м вариантом, т.е. уменьшение затрат составит 50,7% ($\frac{27,1}{53,5} \times 100 = 50,7\%$).

Задача 2

Имеются 2 варианта обработки деталей:

1. Обработка на токарном станке
2. Обработка на токарно-револьверном станке

Последовательно произвести расчет отдельных статей технологической себестоимости по двум вариантам обработки. Занести эти данные в таблицу 11.2.

Дать экономическую оценку каждому из вариантов по технологической себестоимости и выбрать оптимальный вариант технологического процесса.

Таблица 11.3– Исходные данные для расчета

№пп	Показатели	Обозначения	1 вариант	2 вариант
1	2	3	4	5
1	Годовой выпуск деталей, шт.	$N_{год}$	30000	30000
2	Количество станков, ед.	$S_{ст}$	4	2
3	Цена станка, руб.	$C_{ст}$	30000	60000

Продолжение таблицы 11.3

1	2	3	4	5
4	Мощность станка, КВт	$W_{ст}$	10	15

5	Норма штучного времени, мин.	$T_{шт}$	12	6
6	Разряд работы		4	3
7	Часовая тарифная ставка, руб.	$C_ч$		
8	Годовые расходы на наладку оборудования, руб.	$P_{нал.год}$	-	5000
9	Годовые расходы на спец. оснастку, руб.	$P_{спец.год}$	6000	7000
10	Коэффициент, учитывающий дополнительную зарплату, отчисления, и.т.д.	$K_{доп}$	1,4	1,4
11	Коэффициент нагрузки электродвигателя станка	$K_э$	0,5	0,5
12	Тариф за электроэнергию, Квт.час., руб.	$C_э$	4	4
13	Годовой действительный фонд времени работы оборудования, час.	F_d	4055	4055

Таблица 11.4– Расчет технологической себестоимости на 1 деталь

№пп	Элементы затрат	Расчетные формулы	1 вариант	2 вариант
1	Зарплата производственных рабочих, руб. $ЗП_p$	$\frac{T_{шт} \times C_ч \times K_{доп}}{60}$		
2	Затраты на силовую электроэнергию, руб. $Э_c$	$\frac{W_y \times T_{шт} \times K_э \times C_э}{60}$		
3	Амортизация оборудования, руб. $A_{об}$	$\frac{N_a \times Ц_{ст} \times T_{шт} \times S_{ст}}{100 \times F_d \times 60}$		
4	Расходы на наладку, руб. $P_{нал.ед}$	$\frac{P_{нал.год}}{N_{год}}$		
5	Расходы на спец. оснастку, руб. $P_{спец.ед}$	$\frac{P_{спец.год}}{N_{год}}$		
6	Итого технологическая себестоимость, руб.	$ЗП_p + Э_c + A_{об} + P_{нал.ед} + P_{спец.ед}$		

Пример 3

Какой вариант техпроцесса является лучшим?

Таблица 11.5 – Исходные данные

Показатели	Вариант 1	Вариант 2	Вариант 3
Себестоимость, руб/год	75000	89000	95000
Капитальные вложения, руб.	580000	500000	430000
Нормативный коэффициент экономической эффективности E_n	0,3	0,3	0,3

Решение

В условиях настоящего примера для обоснования варианта техпроцесса воспользуемся *критерием минимума приведенных затрат*, т.к. сравниваемые варианты сопоставимы по объему выпускаемой продукции, её качеству, фактору времени:

$$Z = C + E_n \times K \rightarrow \min, \text{руб.} \quad (11.10)$$

Определим приведенные затраты по 1,2,3 вариантам.

$$Z_1 = 75000 + 0,3 \times 580000 = 249000 \text{ руб.}$$

$$Z_2 = 89000 + 0,3 \times 500000 = 239000 \text{ руб.}$$

$$Z_3 = 95000 + 0,3 \times 430000 = 224000 \text{ руб.}$$

Вариант 3 является более оптимальным по критерию минимума приведенных затрат.

Задача 3

Какой вариант техпроцесса является лучшим?

Таблица 11.6– Исходные данные

Показатели	Вариант 1	Вариант 2	Вариант 3
Себестоимость, руб/год	87000	52000	32000
Капитальные вложения, руб.	640000	900000	480000
E_n	0,4	0,4	0,4

Пример 4

Какой вариант техпроцесса является лучшим?

Таблица 11.7 – Исходные данные

Показатели	Вариант 1	Вариант 2	Вариант 3
Объем реализации, изд/год	17000	15000	16000
Цена, руб.	22	21	19
Себестоимость, руб.	15	14	13
Удельные капиталовложения, руб.	22	20	19
Нормативный коэффициент экономической эффективности E_n	0,25	0,25	0,25

Решение

В условиях данного примера для обоснования выбора варианта техпроцесса воспользуемся показателем *критерий максимума результата*, т.к. варианты *техпроцессов не сопоставимы* по объему выпускаемой продукции, её качеству, фактору времени:

$$\mathcal{E}_n = N \times [C - (C + E_n \times K_y)] \rightarrow \max \quad (11.11)$$

Рассчитаем годовую прибыль по вариантам:

$$\mathcal{E}_{n1} = 17000 \times [22 - (15 + 0,25 \times 22)] = 22500 \text{ руб.}$$

$$\mathcal{E}_{п1} = 15000 \times [21 - (14 + 0,25 \times 20)] = 30000 \text{ руб.}$$

$$\mathcal{E}_{п1} = 16000 \times [19 - (13 + 0,25 \times 19)] = 20000 \text{ руб.}$$

Вариант 2 является более оптимальным по критерию максимума результата.

Задача 4

Какой вариант техпроцесса является лучшим?

Таблица 11.8 – Исходные данные

Показатели	Вариант 1	Вариант 2	Вариант 3
Объем реализации, изд/год	26000	14560	14890
Цена, руб.	35	36	40
Себестоимость, руб.	19	20	26
Удельные капиталовложения, руб.	30	25	36
Нормативный коэффициент экономической эффективности E_n	0,27	0,27	0,27

КОНТРОЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ

1. Раскрыть сущность и проявления экономического эффекта от внедрения новой техники
2. Раскрыть сущность и проявления социального эффекта от внедрения новой техники
3. Чем отличаются понятия «эффект» и «эффективность»?
4. Экономическая сущность капитальных затрат
5. Экономическая сущность текущих затрат
6. Перечислить показатели, которые используются для определения экономической эффективности внедрения новой техники.
7. В каких случаях определяется сравнительная экономическая эффективность?
8. Раскрыть сущность понятия «приведенные затраты»
9. В чем заключается смысл критерия минимума приведенных затрат?
10. В чем заключается смысл критерия максимума результата?

3.2.1. Типовые задания для оценки знаний: 31, 32, 33; умений:У1,У2,У3, У4, У5, ПК2.1,ПК2.2,ПК2.3

Практические работы:

Выполнить перечисленные практические работы, следуя методическим указаниям:

Модели расчета, используемые для обеспечения организационных структур, численности персонала. Построение организационной структуры подразделения.

Детализация планов организации (предприятия) до уровня структурного подразделения.

Структурное планирование объемов работ и календарное планирование.

Постановка задач персоналу, организация выполнения, контроль результатов.

Разработка штатного расписания.

Разработка должностных инструкций.

Оценка экономической эффективности деятельности подразделения. (Расчёт зарплаты, прибыли, рентабельности)

Резервы повышения эффективности.

Расчет длительности производственного цикла при различных видах движения предметов труда в производстве.

Определение показателей технологичности и эффективности конструкции.

Определение показателей эффективности организации основного оборудования.

Экономическое обоснование и выбор оптимального варианта технологического процесса механической обработки детали (изделия).

Расчет экономической эффективности внедрения новой техники.

Составление плана мероприятий по улучшению организации труда в структурном подразделении

Составление плана мероприятий по повышению производительности труда в структурном подразделении.

Определение показателей эффективности организации вспомогательного оборудования.

Планирование ремонтных работ. Составление ремонтного графика. Источники финансирования ремонтных работ. Техничко-экономические показатели ремонтного хозяйства. Расчет потребности режущего и мерительного инструмента.

Расчет потребности подразделения в электроэнергии. Разработка балансов материально-технического снабжения предприятий. Расчет потребности в материалах.

Техничко-экономические показатели работы транспортного хозяйства.

Выбор транспортных средств для внутризаводских, для внутри-цеховых перевозок. Расчет потребного количества транспортных средств на основе определения грузопотоков.

Составление заявок на основные и вспомогательные материалы, оборудование, инструменты, заключение договоров, их содержание. Порядок реализации фондов. Оперативная работа по материально-техническому снабжению.

Самостоятельная работа:

Выполнить задания по перечисленным темам, следуя методическим рекомендациям по выполнению самостоятельной работы

Функции и полномочия подразделения.

Организационные структуры управления.

Формирование организационной структуры подразделения в рамках организационной структуры предприятия.

Вертикальные и горизонтальные связи в организации (на предприятии).

Оперативно-производственное планирование.

Выбор и использование различных управленческих стилей в рамках решения конкретных задач.

Организация технической подготовки и работы основного производства.

Рационализация приемов и методов труда.

Построение системы мотивации в соответствии с индивидуальными потребностями сотрудников.

4. Контрольно-оценочные средства для итоговой аттестации по МДК 02.01.

Планирование и организация структурного подразделения.

В результате аттестации по модулю осуществляется комплексная проверка умений и знаний, а также динамика формирования общих и профессиональных компетенций.

Оценка освоения учебной дисциплины осуществляется с использованием следующих форм и методов.

4.1. Паспорт.

Назначение:

КОМ предназначен для контроля и оценки результатов освоения учебной МДК 02.01. Планирование и организация структурного подразделения для специальности 15.02.08 Технология машиностроения

Умения:

У. 1. Рационально организовывать рабочие места, участвовать в расстановке кадров, обеспечивать.

У. 2. Рассчитывать показатели, характеризующие эффективность организации основного и вспомогательного оборудования.

У. 3. Принимать и реализовывать управленческие решения

У.4. Мотивировать работников на решение производственных задач.

У. 5. Управлять конфликтными ситуациями, стрессами и рисками

Знания:

З.1. Особенности менеджмента в области профессиональной деятельности.

З. 2. Принципы, формы и методы организации производственного и технологического процессов.

З. 3. Принципы делового общения в коллективе.

4.2. Задание для аттестующегося

Итоговая аттестация

МДК 02.01. Планирование и организация структурного подразделения

Комплект тестовых заданий

РАССМОТРЕНО:
на заседании
предметно-цикловой комиссии
протокол № _____
от « ____ » _____ 20__ г.

УТВЕРЖДАЮ:
Зам. директора по УПР
_____ Н.А.Вагизова
« ____ » _____ 20__ г.

Вариант- 1 Блок А

№ п/п	Задание (вопрос)	Эталон ответа								
<p>Инструкция по выполнению заданий № 1-4 : соотнесите содержание столбца 1 с содержанием столбца 2. Запишите в соответствующие строки бланка ответов букву из столбца 2, обозначающую правильный ответ на вопросы столбца 1. В результате выполнения Вы получите последовательность букв. Например,</p> <table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <thead> <tr> <th>№ задания</th> <th>Вариант ответа</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>1-В,2-А,3-Б</td> </tr> </tbody> </table>			№ задания	Вариант ответа	1	1-В,2-А,3-Б				
№ задания	Вариант ответа									
1	1-В,2-А,3-Б									
1.	<p>Установите соответствие между понятиями и определениями:</p> <table border="1" style="width: 100%;"> <thead> <tr> <th>Определения</th> <th>Понятия</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1. Основным организационно-правовым документом, в котором четко определяются место и значение конкретной должности в структуре организации – это...</td> <td>а) экономическая эффективность структурного подразделения б) должностная инструкция в) организационная структура управления</td> </tr> <tr> <td>2. Соотношение результатов хозяйственной деятельности структурного подразделения и затрат трудовых и материальных ресурсов – это...</td> <td></td> </tr> <tr> <td>3. совокупность отделов и служб занимающихся построением и координацией функционирования системы управления, разработкой и реализацией управленческих решений</td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	Определения	Понятия	1. Основным организационно-правовым документом, в котором четко определяются место и значение конкретной должности в структуре организации – это...	а) экономическая эффективность структурного подразделения б) должностная инструкция в) организационная структура управления	2. Соотношение результатов хозяйственной деятельности структурного подразделения и затрат трудовых и материальных ресурсов – это...		3. совокупность отделов и служб занимающихся построением и координацией функционирования системы управления, разработкой и реализацией управленческих решений		
Определения	Понятия									
1. Основным организационно-правовым документом, в котором четко определяются место и значение конкретной должности в структуре организации – это...	а) экономическая эффективность структурного подразделения б) должностная инструкция в) организационная структура управления									
2. Соотношение результатов хозяйственной деятельности структурного подразделения и затрат трудовых и материальных ресурсов – это...										
3. совокупность отделов и служб занимающихся построением и координацией функционирования системы управления, разработкой и реализацией управленческих решений										
2.	<p>Установите соответствие между понятиями и определениями.</p> <table border="1" style="width: 100%;"> <thead> <tr> <th>Понятия</th> <th>Определения</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1. Организационная структура управления – это...</td> <td>а) основная структурная единица предприятия наделённая определённой хозяйственной и производственной самостоятельностью;</td> </tr> <tr> <td>2. Цех - это...</td> <td>б) совокупность отделов и служб занимающихся построением и координацией функционирования системы управления, разработкой и реализацией управленческих решений;</td> </tr> <tr> <td>3. Звено управления - ...</td> <td>в) одно или несколько подразделений которые необязательно обособлены административно, но выполняют организационную функцию управления.</td> </tr> </tbody> </table>	Понятия	Определения	1. Организационная структура управления – это...	а) основная структурная единица предприятия наделённая определённой хозяйственной и производственной самостоятельностью;	2. Цех - это...	б) совокупность отделов и служб занимающихся построением и координацией функционирования системы управления, разработкой и реализацией управленческих решений;	3. Звено управления - ...	в) одно или несколько подразделений которые необязательно обособлены административно, но выполняют организационную функцию управления.	
Понятия	Определения									
1. Организационная структура управления – это...	а) основная структурная единица предприятия наделённая определённой хозяйственной и производственной самостоятельностью;									
2. Цех - это...	б) совокупность отделов и служб занимающихся построением и координацией функционирования системы управления, разработкой и реализацией управленческих решений;									
3. Звено управления - ...	в) одно или несколько подразделений которые необязательно обособлены административно, но выполняют организационную функцию управления.									

3.	Установите соответствие между понятиями и определениями.	
	Понятия	Определения
	1. Штатное расписание – это... 2. Мотивация – это... 3. Кадровая политика организации – это...	а) генеральное направление работы с персоналом, отражающее совокупность принципов, методов, набор правил и норм в области работы с персоналом, которые должны быть осознаны и определенным образом сформулированы; б) нормативный документ предприятия, оформляющий структуру, состав и численность организации с указанием размера заработной платы в зависимости от занимаемой должности; в) процесс побуждения себя и других людей к достижению личных целей и целей организации
Инструкция по выполнению заданий № 4 - 19: Выберите букву, соответствующую правильному варианту ответа и запишите ее в бланк ответов.		
4.	Управленческая деятельность в которую входит количественная и качественная оценка деятельности структурного подразделения: а) организация; б) контроль; в) мотивация; г) планирование.	
5.	Структурная единица которая специализируется на выполнении определённой функции – это.. а) линейная структура управления; б) линейно-функциональная структура управления; в) матричная структура управления; г) функциональная структура управления.	
6.	Закончите предложение: «Достижение минимальных необходимых затрат на построение и содержание организационной структуры управления характеризует принцип...» а) гибкости; б) специализации; в) единства прав и ответственности; г) разграничения полномочий; д) экономичности.	
7.	Целесообразное изменение формы, размеров, состояния, структуры, места предмета труда – это... а) технологический процесс; б) производственный цикл; в) производственный процесс; г) трудовой процесс.	
8.	Подробный и всеохватывающий документ в котором конкретизируются цели и задачи организации – это... а) стратегическое планирование; б) оперативное планирование; в) бизнес-планирование; г) долгосрочное планирование.	
9.	Подразделение объединяющее ряд рабочих мест организованных по определённым признакам связанных между собой и специализируются подетально и технологически – это...	

	<p>а) производство; б) цех; в) производственный участок; г) рабочее место.</p>	
10.	<p>Кратный месяцу отрезок времени, по истечении которого цех или участок должны отчитаться о выполнении планов по запланированной ему на этот период номенклатуре продукции – это...</p> <p>а) оперативное планирование; б) планово-учётный период; в) детализация плана.</p>	
11.	<p>Производственные подразделения, различные общезаводские службы и хозяйства, организация по управлению производством и обслуживанию работников – это...</p> <p>а) общая структура производства; б) производственная структура; в) организационная структура</p>	
12.	<p>Совокупность различных методик технологий плановой работы, характеризующихся степенью централизации, объектом регулирования, составом календарно-плановых показателей, порядком учета и движения продукции и оформления учетной документацией – это..</p> <p>а) методы планирования; б) этапы планирования; в) система оперативного планирования.</p>	
13.	<p>Закончите предложение: Основным организационно-правовым документом, в котором четко определяются место и значение конкретной должности в структуре организации является...</p> <p>а) штатное расписание; б) приказы структурного подразделения; в) должностная инструкция; г) распоряжения.</p>	
14.	<p>Закончите предложение: Основным организационно-правовым документом, в котором четко определяются место и значение конкретной должности в структуре организации является...</p> <p>а) штатное расписание; б) приказы структурного подразделения; в) должностная инструкция; г) распоряжения.</p>	
15.	<p>Передача полномочий и ответственности за выполнение задач одному или нескольким подчинённым – это...</p> <p>а) делегирование; б) разделение полномочий; в) повышение.</p>	
16.	<p>Нормативный документ предприятия, оформляющий структуру, состав и численность организации с указанием размера заработной платы в зависимости от занимаемой должности – это..</p> <p>а) должностная инструкция; б) штатное расписание; в) перечень должностей.</p>	
17.	<p>Совокупность взаимосвязанных положений и норм, определяющих организацию и выполнение работ по техническому обслуживанию и</p>	

	ремонту оборудования является... а) системой инструментального хозяйства; б) системой ремонтного хозяйства; в) системой транспортного хозяйства.	
18.	Вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы – это... а) мотивация; б) премия; в) зарплата; г) доплата.	
19.	Определенный порядок построения и осуществления трудового процесса, образующий систему взаимодействия работников со средствами производства и друг с другом для достижения заранее поставленной цели трудовой деятельности - это.. а) организация материально-технического снабжения в структурном подразделении; б) организация производства в структурном подразделении; в) организация управления структурным производством; г) организация труда в структурном подразделении.	

Блок Б

№ п/п	Задание (вопрос)	Эталон ответа
<i>Инструкция по выполнению заданий № 20-25 : В соответствующую строку бланка ответов запишите краткий ответ на вопрос, окончание предложения или пропущенные слова.</i>		
20.	Техническое обслуживание включает работы по...	
21.	Обеспечение ритмичного производства путем рационального продвижения предметов труда, снижение себестоимости транспортных операций и внедрение новой техники в транспортное хозяйство является...	
22.	Определенный порядок построения и осуществления трудового процесса, образующий систему взаимодействия работников со средствами производства и друг с другом для достижения заранее поставленной цели трудовой деятельности есть	
23.	Совокупность мероприятий, включающих комплексную оценку каждого рабочего места на его соответствие передовому научно-техническому и организационному уровню, обеспечивающему повышение производительности труда и высокое качество продукции, анализ достигнутого уровня производства представляет собой...	
24.	Приемка и хранение материалов, подготовка материалов к производственному потреблению, снабжение цехов материалами, соблюдение норм запасов и контроль за расходом материалов является...	
25.	Процесс социальной организации и управления деятельностью группой – это...	

За каждый правильный ответ на вопросы №1 - № 19 присуждается 2 балла;
За каждый правильный ответ на вопросы №20 - №25 присуждается 3 балла;
За правильное выполнение тестовых заданий аттестующийся может получить – 56 баллов.

Максимальное количество баллов:

36 баллов

от 70 % до 80% - от 39 до 44 баллов

от 81% до 90 % - от 45 до 50 баллов

от 91% - от 51 балла

государственное автономное профессиональное образовательное учреждение
Самарской области

«Самарский колледж сервиса производственного оборудования имени
Героя Российской Федерации Е.В. Золотухина»

РАССМОТРЕНО:
на заседании
предметно-цикловой комиссии
протокол № _____
от «___» _____ 20__ г.

УТВЕРЖДАЮ:
Зам. директора по УПР

_____ Н.А.Вагизова
«___» _____ 20__ г

_____ / Мишин А.А.

Вариант- 2
Блок А

№ п/п	Задание (вопрос)	Эталон ответа						
<p><i>Инструкция по выполнению заданий № 1-4 : соотнесите содержание столбца 1 с содержанием столбца 2. Запишите в соответствующие строки бланка ответов букву из столбца 2, обозначающую правильный ответ на вопросы столбца 1. В результате выполнения Вы получите последовательность букв. Например,</i></p> <table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <thead> <tr> <th>№ задания</th> <th>Вариант ответа</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>1-В,2-А,3-Б</td> </tr> </tbody> </table>			№ задания	Вариант ответа	1	1-В,2-А,3-Б		
№ задания	Вариант ответа							
1	1-В,2-А,3-Б							
1.	<p>Установите соответствие между понятиями и определениями:</p> <table border="1" style="width: 100%;"> <thead> <tr> <th style="width: 50%;">Определения</th> <th style="width: 50%;">Понятия</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1. Общественно выделенный орган управления определённым участком деятельности с самостоятельными задачами – это...</td> <td rowspan="3">а) общая структура производства; б) структурное подразделение; в) производственный участок</td> </tr> <tr> <td>2. Подразделение объединяющее ряд рабочих мест организованных по определённым признакам связанных между собой, специализирующиеся подетально и технологически – это...</td> </tr> <tr> <td>3. Производственные подразделения, различные общезаводские службы и хозяйства, организация по управлению производством и обслуживанию работников – это...</td> </tr> </tbody> </table>	Определения	Понятия	1. Общественно выделенный орган управления определённым участком деятельности с самостоятельными задачами – это...	а) общая структура производства; б) структурное подразделение; в) производственный участок	2. Подразделение объединяющее ряд рабочих мест организованных по определённым признакам связанных между собой, специализирующиеся подетально и технологически – это...	3. Производственные подразделения, различные общезаводские службы и хозяйства, организация по управлению производством и обслуживанию работников – это...	
Определения	Понятия							
1. Общественно выделенный орган управления определённым участком деятельности с самостоятельными задачами – это...	а) общая структура производства; б) структурное подразделение; в) производственный участок							
2. Подразделение объединяющее ряд рабочих мест организованных по определённым признакам связанных между собой, специализирующиеся подетально и технологически – это...								
3. Производственные подразделения, различные общезаводские службы и хозяйства, организация по управлению производством и обслуживанию работников – это...								
2.	<p>Установите соответствие между понятиями и определениями.</p> <table border="1" style="width: 100%;"> <thead> <tr> <th style="width: 50%;">Понятия</th> <th style="width: 50%;">Определения</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1. Управленческое решение – это...</td> <td rowspan="3">а) те составляющие и направляющие, которые обеспечивают целостную жизнь подчиненного именно как работника, именно как управляемого сотрудника; б) выбор наиболее приемлемой альтернативы из возможного разнообразия; в) передача полномочий и ответственности за выполнение задач одному или нескольким подчинённым</td> </tr> <tr> <td>2. Делегирование – это...</td> </tr> <tr> <td>3. Функции руководителя – это...</td> </tr> </tbody> </table>	Понятия	Определения	1. Управленческое решение – это...	а) те составляющие и направляющие, которые обеспечивают целостную жизнь подчиненного именно как работника, именно как управляемого сотрудника; б) выбор наиболее приемлемой альтернативы из возможного разнообразия; в) передача полномочий и ответственности за выполнение задач одному или нескольким подчинённым	2. Делегирование – это...	3. Функции руководителя – это...	
Понятия	Определения							
1. Управленческое решение – это...	а) те составляющие и направляющие, которые обеспечивают целостную жизнь подчиненного именно как работника, именно как управляемого сотрудника; б) выбор наиболее приемлемой альтернативы из возможного разнообразия; в) передача полномочий и ответственности за выполнение задач одному или нескольким подчинённым							
2. Делегирование – это...								
3. Функции руководителя – это...								
3.	<p>Установите соответствие между понятиями и определениями.</p> <table border="1" style="width: 100%;"> <thead> <tr> <th style="width: 50%;">Понятия</th> <th style="width: 50%;">Определения</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td> </td> <td> </td> </tr> </tbody> </table>	Понятия	Определения					
Понятия	Определения							

	<p>1. Планирование – это...</p> <p>2. Методы управления – это...</p> <p>3. Функции руководства – это...</p>	<p>а) совокупность приёмов и способов воздействия на управляемый объект для достижения целей;</p> <p>б) совокупность мероприятий на повышение качества человеческих ресурсов организации;</p> <p>в) разработка и установление руководством организации системы количественных и качественных показателей его развития, определяющих темпы, пропорции и тенденции развития данной организации как в текущем периоде, так и на перспективу...</p>	
--	---	---	--

Инструкция по выполнению заданий № 4 - 19: Выберите букву, соответствующую правильному варианту ответа и запишите ее в бланк ответов.

4.	<p>Закончите предложение: Важнейшей составляющей общего руководства организацией является....</p> <p>а) делегирование полномочий;</p> <p>б) постановка общих и частных задач для каждого сотрудника предприятия;</p> <p>в) лидерство.</p>	
5.	<p>Целью планирования деятельности организации является</p> <p>а) обоснование затрат;</p> <p>б) обоснование сроков;</p> <p>в) определение целей, сил и средств;</p> <p>г) обоснование численности работников.</p>	
6.	<p>Закончите предложение: Совокупность взаимосвязанных основных, вспомогательных и обслуживающих процессов, в результате которых сырьё и материалы превращаются в готовую продукцию представляет собой...</p> <p>а) технологический процесс;</p> <p>б) производственный цикл;</p> <p>в) производственный процесс;</p> <p>г) трудовой процесс.</p>	
7.	<p>Закончите предложение. «Наиболее простые формы связи существуют между субъектом и объектом управления, во главе каждого подразделения стоит один руководитель, а каждый сотрудник отдела подчиняется только указанному руководителю в...»:</p> <p>а) элементарной организационной структуре ;</p> <p>б) линейной организационной структуре;</p> <p>в) функциональной организационной структуре;</p> <p>г) комбинированной организационной структуре;</p> <p>д) продуктовой организационной структуре.</p>	
8.	<p>Календарный период времени в течение которого выполняется производственный процесс или операция по изготовлению заготовок, обработке деталей, сборке и испытанию изделий – это...</p> <p>а) технологический процесс;</p> <p>б) производственный цикл;</p> <p>в) производственный процесс;</p> <p>г) трудовой процесс.</p>	

9.	<p>Процесс установления отклонения от предусмотренных величин и действий людей в хозяйственной деятельности – это...</p> <p>а) мотивация; б) организация; в) контроль;</p>	
10.	<p>Распределение месячных плановых заданий по производственным подразделениям и срокам выполнения, а также доведение установленных показателей до конкретных исполнителей работ – это...</p> <p>а) бизнес-планирование; б) тактическое планирование; в) текущее планирование; г) календарное планирование.</p>	
11.	<p>Закончите предложение: Подетальная система планирования предназначена для...</p> <p>а) условий высокоорганизованного и стабильного производства; б) для единичного и мелкосерийного производства; в) для серийного производства.</p>	
12.	<p>Конкретизация и детализация производственной программы в течение декады, недели, суток и смены, обеспечение своевременного доведения до подразделений плановых заданий, а также выполнение координирующей функции, обеспечение слаженной работы всех подразделений предприятия – это...</p> <p>а) бизнес-планирование; б) оперативное планирование; в) тактическое планирование; г) календарное планирование.</p>	
13.	<p>Закончите предложение: Важнейшей составляющей общего руководства организацией является....</p> <p>а) лидерство; б) постановка общих и частных задач для каждого сотрудника предприятия; в) делегирование полномочий.</p>	
14.	<p>Возможность оказывать определённое влияние (воздействие) на поведение людей с помощью права распоряжаться чем-либо, авторитета, подчинения своей воле – это...</p> <p>а) лидерство; б) руководство; в) власть; г) партнёрство.</p>	
15.	<p>Нормирование расхода энергетических ресурсов, планирование энергоснабжения, составление энергетических балансов, осуществление сводного учета и анализа использования энергоресурсов является...</p> <p>а) основной задачей складского хозяйства; б) основной задачей инструментального хозяйства; в) основной задачей экономического отдела; г) основной задачей энергетического хозяйства.</p>	
16.	<p>Приемка и хранение материалов, подготовка материалов к производственному потреблению, снабжение цехов материалами, соблюдение норм запасов и контроль за расходом материалов является...</p> <p>а) основной задачей складского хозяйства;</p>	

	б) основной задачей инструментального хозяйства; в) основной задачей экономического отдела; г) основной задачей энергетического хозяйства.	
17.	Соотношение результатов хозяйственной деятельности структурного подразделения и затрат трудовых и материальных ресурсов – это... а) прибыль и рентабельность; б) технико-экономические показатели; в) эффективность капитальных вложений; г) экономическая эффективность структурного подразделения.	
18.	Совокупность различного вида работ по техническому уходу и ремонту оборудования, проводимых по заранее составленному плану с целью обеспечения наиболее эффективной эксплуатации оборудования – это.. а) техническое обслуживание; б) текущий ремонт; в) планово-предупредительный ремонт; г) плановый ремонт.	
19.	Закончите предложение: Совокупность взаимосвязанных процессов, обеспечивающих конструкторскую и технологическую готовность предприятия к выпуску изделия называют... а) организация технической подготовки и работы производства; б) организация подготовки инструментального производства; в) организация подготовки ремонтного хозяйства.	

Блок Б

№ п/п	Задание (вопрос)	Эталон ответа
<i>Инструкция по выполнению заданий № 21-30 : В соответствующую строку бланка ответов запишите краткий ответ на вопрос, окончание предложения или пропущенные слова.</i>		
20	Совокупность приёмов и способов воздействия на управляемый объект для достижения целей	
21.	Надежное и бесперебойное обеспечение предприятия всеми видами энергии установленных параметров при минимальных затратах является....	
22.	Первичным звеном производственного процесса в создании материальных ценностей является...	
23.	Инструментальное хозяйство на предприятии создается для выполнения работ по обеспечению производства...	
24	Добровольное объединение работников для совмещенного и наиболее эффективного выполнения производственного задания на основе товарищеской взаимопомощи, общей заинтересованности и ответственности за результат работы – это...	
25.	Для того чтобы обеспечить предприятие (объединение) необходимыми ему материалами в соответствии с выявленной потребностью,...	

За каждый правильный ответ на вопросы №1 - № 19 присуждается 2 балла;

За каждый правильный ответ на вопросы №20 - №25 присуждается 3 балла;

За правильное выполнение тестовых заданий аттестующийся может получить – 56 баллов.

Максимальное количество баллов:

36 баллов

от 70 % до 80% - от 39 до 44 баллов

от 81% до 90 % - от 45 до 50 баллов

от 91% - от 51 балла

4.3. Пакет проверяющего.

4.3.1. Условия.

Тестирование (проверка знаний и умений) проводится по вариантам (2 варианта), на работу отводится 45 минут.

4.3.2. Критерии оценки тестирования.

В результате проведения аттестации по МДК 02. 01 «Планирование и организация структурного подразделения» осуществляется комплексная проверка следующих умений, знаний и динамика формирования общих компетенций:

Умения:

У. 1. Рационально организовывать рабочие места, участвовать в расстановке кадров, обеспечивать.

У. 2. Рассчитывать показатели, характеризующие эффективность организации основного и вспомогательного оборудования.

У. 3. Принимать и реализовывать управленческие решения

У.4. Мотивировать работников на решение производственных задач.

У. 5. Управлять конфликтными ситуациями, стрессами и рисками

Знания:

З.1. Особенности менеджмента в области профессиональной деятельности.

З. 2. Принципы, формы и методы организации производственного и технологического процессов.

З. 3. Принципы делового общения в коллективе.

Общие и профессиональные компетенции:

ОК 1. Понимать сущность и социальную значимость своей будущей профессии, проявлять к ней устойчивый интерес.

ОК 2. Организовывать собственную деятельность, выбирать типовые методы и способы выполнения профессиональных задач, оценивать их эффективность и качество.

ОК 3. Решать проблемы, оценивать риски и принимать решения в нестандартных ситуациях.

ОК 4. Осуществлять поиск, анализ и оценку информации, необходимой для постановки и решения профессиональных задач, профессионального и личностного развития.

ОК 5. Использовать информационно-коммуникационные технологии для совершенствования профессиональной деятельности.

ОК 6. Работать в коллективе и команде, обеспечивать ее сплочение, эффективно общаться с коллегами, руководством, потребителями

ОК 7. Ставить цели, мотивировать деятельность подчиненных, организовывать и контролировать их работу с принятием на себя ответственности за результат выполнения заданий.

ОК 8. Самостоятельно определять задачи профессионального и личностного развития, заниматься самообразованием, осознанно планировать повышение квалификации.

ОК 9. Ориентироваться в условиях частой смены технологий в профессиональной деятельности.

ПК 2.1. Планировать и организовывать работы по техническому обслуживанию и ремонту автотранспорта.

ПК 2.2. Контролировать и оценивать качество работы исполнителей работ.

ПК 2.3. Организовывать безопасное ведение работ при техническом обслуживании и ремонте автотранспорта

Ключ к тесту (итоговая аттестация)

Блок А.	
Вариант 1.	Вариант 2.
1). 1-Б); 2 -В); 3 -А).	1). 1 – Б); 2 – А); 3 – В).
2). 1 –Б); 2 –А); 3 –В).	2). 1 – Б); 2 – В); 3 – А).
3). 1 – Б); 2 – В); 3 – А).	3). 1 – В); 2 – А); 3 –Б).
4). - б).	4). - б).
5). - г).	5). - в).
6). - д).	6). - в).
7). - б).	7). - а).
8). - б).	8). - б).
9). - в)	9). - в).
10). - б).	10). - г).
11). - а).	11). - а).
12). - в).	12). - б).
13). - в).	13). - б).
14). - в).	14). - в).
15). - в).	15). - а).
16). - б).	16). - а).
17). - б).	17). - г).
18). - в).	18). - в).
19). - г).	19). - а).
Блок Б.	
20). – по осмотру оборудования, проверки на точность, смазка и т.д	20). – методы управления
21). – основными задачами транспортного хозяйства	21). – основной задачей энергетического хозяйства.
22). – организация труда в структурном подразделении.	22). – рабочее место
23). – аттестацию рабочего места	23). – инструментом и технологической оснасткой.
24). – основной задачей складского хозяйства	24). – бригада
25). – руководство	25). – организуется материально-техническое снабжение структурного подразделения

5. Шкала оценки образовательных достижений

Процент результативности (правильных ответов)	Оценка уровня подготовки	
	балл (отметка)	вербальный аналог
90 ÷ 100	5	отлично
80 ÷ 89	4	хорошо
70 ÷ 79	3	удовлетворительно
менее 70	2	неудовлетворительно

Лист согласования

Дополнения и изменения к комплекту КОС на учебный год

Дополнения и изменения к комплекту КОС на _____ учебный год по дисциплине _____

В комплект КОС внесены следующие изменения:

Дополнения и изменения в комплекте КОС обсуждены на заседании ПЦК

« ____ » _____ 20 ____ г. (протокол № _____).

Председатель ПЦК _____ / _____ /